



???

„Personalentwicklungskonzept“

Alles Wissen und alle Vermehrung
unseres Wissens endet nicht mit
einem Schlusspunkt, sondern mit
Fragezeichen

Hermann Hesse



???

„Wissenschaftszeitvertragsgesetz“



Personalversammlung 02.07.2007



THEMEN:

- 1. Entwicklung der Otto-von-Guericke-Universität und Personalentwicklungskonzept der Landesregierung – Konsequenzen für die Beschäftigten**

Gibt es einen weiteren Stellenabbau?

- 2. Wissenschaftszeitvertragsgesetz**

Was ändert sich bei der Befristung von Arbeitsverträgen?

- 3. Sonstiges**



1. Entwicklung der Otto-von-Guericke-Universität und Personalentwicklungskonzept der Landes- regierung - Konsequenzen für die Beschäftigten

Gibt es einen weiteren Stellenabbau?



**„Personalentwicklungskonzept des Landes Sachsen-Anhalt bis 2020“ ist ein
„Beschäftigtenzahlabbauprogramm“**

Zusätzliche Abbauzahlen an Hochschulen

**bis zum Jahr 2011 weitere 446 Stellen
bis zum Jahr 2020 sogar 1239 Stellen**

**Das wäre zahlenmäßig die Schließung der
Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg**

**Bruch der Ziel- und Ergänzungsvereinbarungen des
Kultusministeriums mit den Hochschulen**



Neue Belastungen bis 2010

- **Doppelter Abiturjahrgang**
- **Einführung Bachelor/Master
und parallel weiterhin Diplom, Magister, Staatsexamen
ohne ausreichende personelle Erneuerung**

Planung bis 2010 muss berücksichtigen

- **vereinbarte Tariferhöhungen**
- **Ost-West-Angleichung Monatseinkommen**
- **Ablauf des TV-LSA zur sozialen Absicherung**



1. Entwicklung der Otto-von-Guericke-Universität und Personalentwicklungskonzept der Landes- regierung - Konsequenzen für die Beschäftigten

Gibt es einen weiteren Stellenabbau?



Aus dem Personalentwicklungskonzept Sachsen- Anhalt 2006-2020

Entwurf 17.10.2006 und unverändert Kabinettsbeschluss vom 27.03.2007

| | Hochschulpersonal | Studierende | Personal pro 1.000 Studierende |
|-------------------------------|-------------------|-------------|--------------------------------|
| Sachsen-Anhalt | 13.963 | 52.439 | 266 |
| Niedersachsen | 32.421 | 154.722 | 210 |
| Rheinland-Pfalz | 16.797 | 99.138 | 169 |
| Saarland | 7.837 | 19.335 | 405 |
| Schleswig-Holstein | 13.108 | 46.157 | 284 |
| Durchschnitt Vergleichsländer | | | 220 |

Quelle: Statistisches Bundesamt/ Personalentwicklungskonzept LSA S. 69

Falsche Angabe! Richtig ist: 6.162

Falsche Angabe! Richtig ist: 118

Damit begründet die Landesregierung einen Personalabbau an den Hochschulen von weiteren 446 Stellen bis zum Jahr 2011 und sogar 1239 Stellen bis zum Jahr 2020



2. Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Was ändert sich bei der Befristung von Arbeitsverträgen?



Warum war eine neue Befristungsregelung zwingend notwendig?

- **Befristungsgrenze auch für Drittmittelbeschäftigte (6 Jahre/6(9) Jahre) nach HRG für Wissenschaftler sorgte für Abwanderung**
- **Keine Verlängerung für Wissenschaftler auch wenn Drittmittel vorhanden waren**
- **Übergangsregelung für Befristungen nach HRG läuft zum 29.02.2008 aus**
- **Teilzeit- und Befristungsgesetz für Wissenschaftler schwierig einsetzbar und für Mitarbeiter in Technik und Verwaltung begrenzt anwendbar**



Wesentliche Inhalte im neuen Wissenschaftszeitvertragsgesetz:

- **Drittmittelverträge für wissenschaftliche und nichtwissenschaftliche Beschäftigte können zeitlich unbegrenzt abgeschlossen werden**
- **Fristen für Verträge zur wissenschaftlichen Qualifikation bleiben bestehen (ehem. HRG: 6 Jahre/6(9) Jahre)**
- **Eine familienfreundliche Komponente gestattet die Verlängerung von befristeten Verträgen um bis zu zwei Jahren, wenn ein Kind im Haushalt betreut wird**



Welche Informationsquellen kann man finden, wenn es um befristete Verträge geht?

- ***Wissenschaftszeitvertragsgesetz* vom 12. April 2007, Bundesgesetzblatt Jahrgang 2007 Teil I Nr. 13**
- **Dazu die Verwaltungsanordnung der OvGU: B- Rundschreiben 5.24. Befristung von Arbeitsverträgen vom 02.05.2007**

Weiterhin:

- ***Teilzeit- und Befristungsgesetz* vom 21. Dezember 2000, zuletzt geändert am 24.12.2003**
- ***Hochschulrahmengesetz* vom 19. Januar 1999, zuletzt geändert 12. April 2007**



3. Sonstiges



Gesundheitstag am 02.10.2007 an der OvGU



Wir wünschen allen Beschäftigten einen schönen Sommer und erholsamen Urlaub